

# MOZAIK PODPORNEGA OKOLJA GZS ZA SKUPNI RAZVOJ KADROV

Andreja Sever, GZS

**MOZAIK PODPORNEGA OKOLJA GOSPODARSKE  
ZBORNICE SLOVENIJE NA PODROČJU RAZVOJA  
ČLOVEŠKIH VIROV**

**KARIERNA  
ORIENTACIJA  
MLADINE**

**PODPORA  
PRI RČV**  
UPRAVLJANJE S TALENTI,  
KARIERNI NAČRTI  
MOTIVACIJA ZAPOSLENIH  
ZA SPREMEMBE-AKTIVNO  
STARANJE,  
NAPREJ-projekt  
...

**KARIERNA  
PLATFORMA**  
DOLGOROČNO  
NAPOVEDOVANJE  
KOMPETENC

**PROMOCIJA  
POKLICEV**

**MEDNARODNI  
PROJEKTI**  
LEARNING BY DOING,  
MEET CHANGE...

**SRIP/  
KOMPETENČNI  
CENTRI**

**VAJENIŠTVO**

**POKLICNO  
IZOBRAŽEVANJE**

**MENTORJI**  
USPOSABLJANJE  
NEPOSREDNA  
PODPORA

# KAKŠNE MLADE SI ŽELIMO?

Radovedne

Pozitivne

Predane  
učljivosti

Da z resnostjo  
pristopajo k delu

Kritične

Fleksibilne in  
samoiniciativne

Zainteresirane;  
z voljo, interesom  
in motivacijo





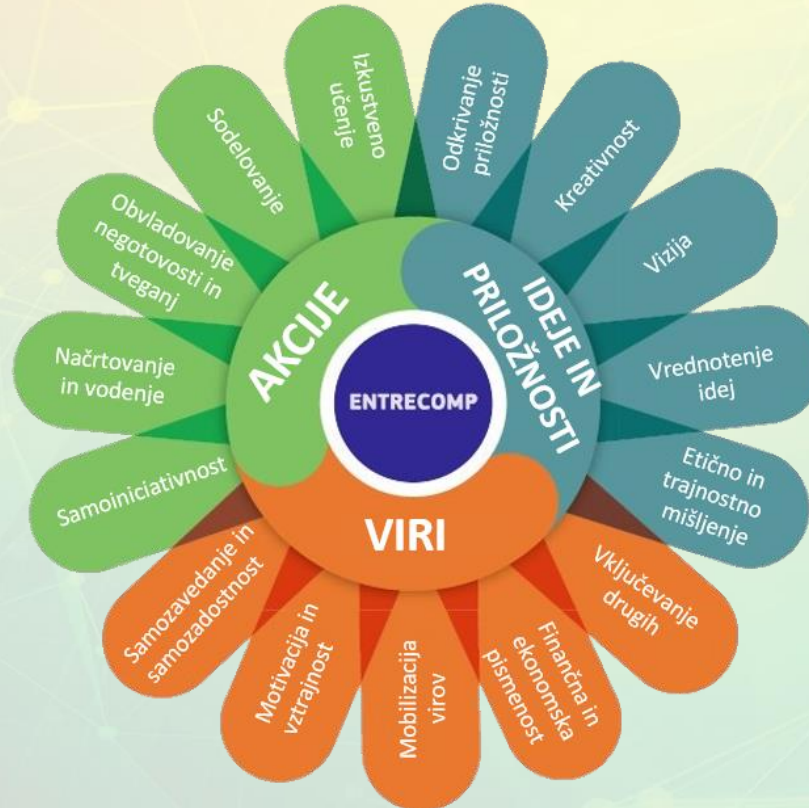
# Prehajanje med šolo in trgom dela: karierna orientacija mladih

## OSNOVNE ŠOLE:

### POGUM –

Krepitev kompetence  
podjetnosti in prehod  
med šolo in trgom dela

- sodeluje 120 OŠ in
- 7 konzorcijskih partnerjev



## GIMNAZIJE:

### PODVIG –

Krepitev kompetence  
podjetnosti in  
prožnega prehajanja med  
izobraževanjem in  
okoljem v gimnazijah

- sodeluje 40 gimnazij in
- 9 konzorcijskih partnerjev

## VLOGA GZS:

Strokovne podlage in gradimo mrežo kontaktov za karierno orientacijo mladine in razvoj kompetence podjetnosti (ustvarjalnost, inovativnost, sodelovanje, reševanje problemov.....)



# Promocija poklicev



## Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva

Za mladino (OŠ) in  
starše – 29. november  
2018

## Potujoča razstava poklicev prihodnosti

Približati poklice in  
dvigniti ugled poklicev,  
predstaviti različne  
profile in veščine, ki so  
potrebne za te poklice.

## Raznolikost poklicev in razvoj veščin

Pričetek ozaveščanja v  
vrtcih in OŠ in „vertikala“



# Poklicno izobraževanje in vajeništvo

- Skoraj 700 vajeniških mest
- 130 vajeniških pogodb (orodjarji, strojni mehaniki, mizarji, natakarji, kuharji, steklarji, papirničarji, kamnosek)
- Več kot 30 motivacijskih srečanj za učence in starše
- Informativa, informativni dnevi, poklicne tržnice...

Delavnice - kako graditi blagovno znamko podjetja, ki bo privlačna za mlade/nove zaposlene

- Učna mesta za dijake in vajence v **695** podjetjih – verificirana s strani GZS
- Usposabljanje mentorjev v podjetjih – več kot **600** v zadnjih treh letih
- Individualno svetovanje
- Povezovanje učencev, staršev, podjetij, srednjih poklicnih šol – šolski centri – vsaj 2x letno



Kaj je našim „mladincem“ pomembno?

# KNOW - HOW

## TRADICIONALNO

ZNANJE  
UČENJE  
VEŠČINA


## SODOBNO

UPORABA  
UPRAVLJANJE  
KREIRANJE



Kaj je našim „mladincem“ pomembno?

# VREDNOTE



TRADICIONALNE	SODOBNE
Skromnost	Samozavest
Pridnost	Učinkovitost
Pripadnost	Individualnost
Solidarnost	Hitra uspešnost
Varnost	Prizadevnost
Gotovost	Samorealizacija
	Egocentričnost





**NOVI MATERIALI**



**NOVE TEHNOLOGIJE**



**RAZVOJ KOMPETENC ZA JUTRI**



**POKLICI OSTAJAJO, KOMPETENCE SE SPREMINJAJO**

12345789  
0004535  
9767861  
11010  
54764765464  
54764765464  
12345789  
0004535  
1  
65



# KAKŠNE ZAPOSLENE SI ŽELIMO?

Radovedne

Pozitivne

Samoiniciativne in sodelovalne

Da z resnostjo pristopajo k delu

Kritične

Fleksibilne in samoiniciativne

Zanimane; z voljo do učenja; motivirane

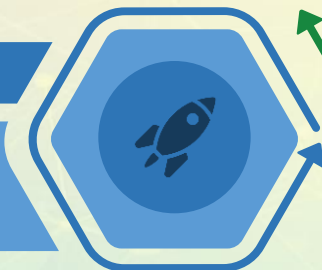




# Razvoj kompetenc za jutri

## SRIP

Povezovanje  
Akcijski načrti razvoja kadrov v  
SRIP



## KARIERNA PLATFORMA

Dolgoročno napovedovanje potreb po  
kadrih in kompetencah in pravočasen  
razvoj kompetenc za razvojne izzive

## AKTIVNO STARANJE

Strategije aktivnega staranja



## KOMPETENČNI CENTRI

Povezovanje  
Panožni kompetenčni modeli

## PRENOS ZNANJA

Prenos znanja  
Podpora mentorjem v podjetjih



## PODPORA PRI RČV

Upravljanje s talenti, izobraževanje,  
individualni karierni načrti, partnerstva za  
razvoj človeških virov v regijah...

# POGLED V PRIHODNOST



## KARIERNA PLATFORMA

Dolgoročno napovedovanje potreb po kadrih in kompetencah in pravočasen razvoj kompetenc za razvojne izzive

PODPORA DELODAJALCEM PRI RAZVOJU KADROV,  
PODPORA MLADINI IN ODRASLIM PRI VODENJU KARIERE

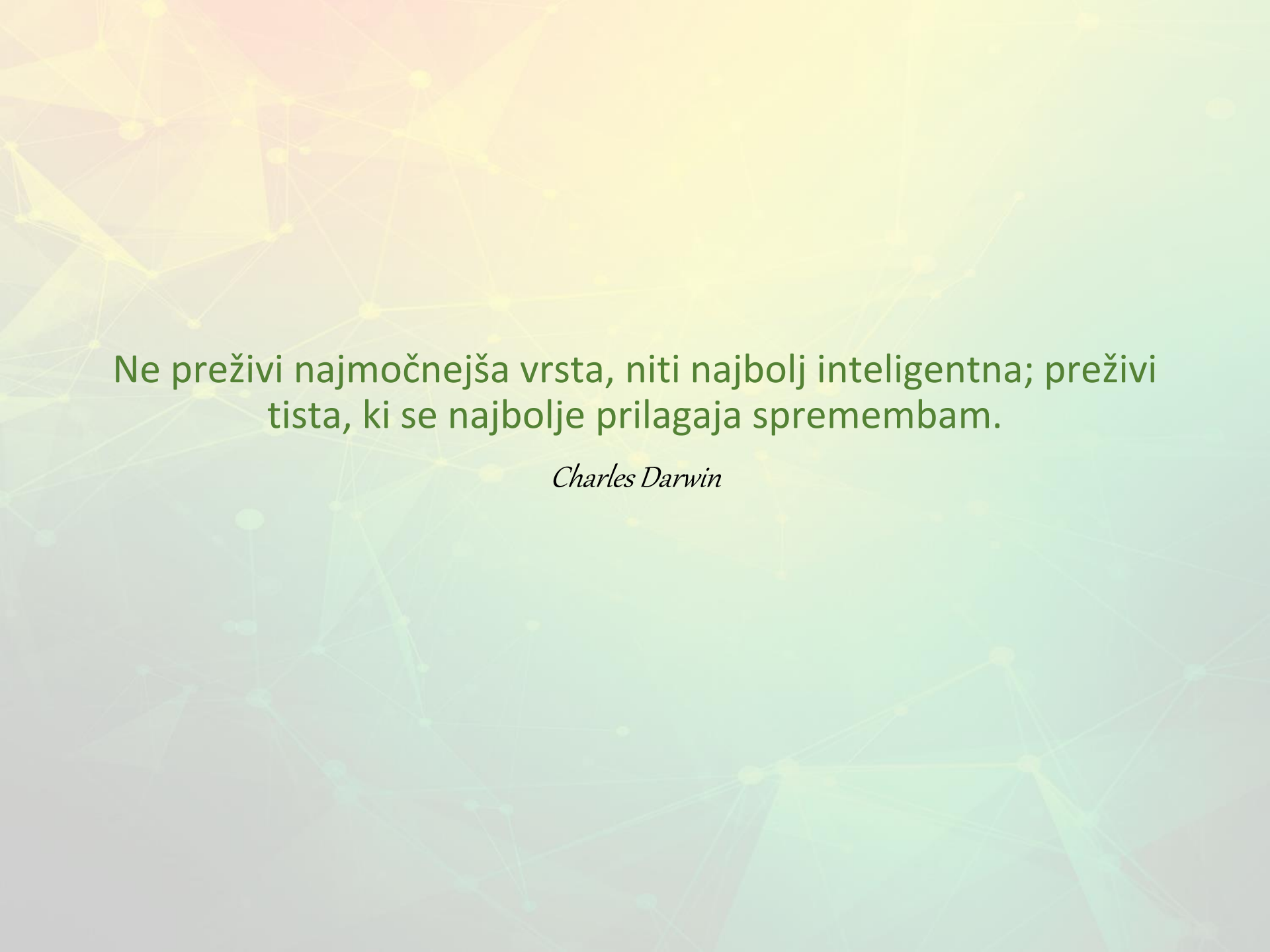
ORODJE DRŽAVE ZA OBLIKOVANJE POLITIK NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA IN ZAPOSLOVANJA



# Zakaj mednarodni projekti?

- **DOBRE PRAKSE:** Zagotavljanje izmenjav predstavnikov izobraževanja (učiteljev) in podjetij (mentorjev, kadrovskih strokovnjakov..) v partnerskih državah – povezovanje, iskanje novih poti za nove generacije
- **RAZVOJ:** Priporočila odločevalcem za nadaljnji razvoj dualnega izobraževanja (vajeništvo...) na podlagi dobrih praks iz tujine, oblikovanje novih metod, vsebin...





Ne preživi najmočnejša vrsta, niti najbolj inteligentna; preživi tista, ki se najbolj prilagaja spremembam.

*Charles Darwin*

# Hvala za pozornost!

***Skupaj zlagamo mozaik  
razvoja človeških virov***

Andreja Sever

E: [andreja.sever@gzs.si](mailto:andreja.sever@gzs.si)